



Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	2
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE	2
VOORGAANDE DOELSTELLINGEN 2023	2
EVALUATIE VOORGAANDE DOELSTELLINGEN	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2021 T/M 2023.....	3
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	3
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM.....	4
EVALUATIE DOELSTELLINGEN.....	4
DOELSTELLINGEN OP ON-HOLD	4
NIEUWE DOELSTELLINGEN	4
4. REDUCTIEMAATREGELEN 2021-2023	4
SCOPE 1:	5
SCOPE 2 INCL. BUSINESS TRAVEL:.....	6
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	7
6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT	8
BIJLAGE:.....	8
BRONVERMELDING:	8

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Dit verslag is een opvolging van eerder opgezette doelstellingen en eventuele bijstelling van nieuwe doelstellingen en reductiemaatregelen.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche. Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen worden t.o.v. het referentiejaar 2024, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie. Er is gekozen voor een nieuw referentie jaar omdat in de voorgaande jaren twee bedrijven zijn samengegaan. Ondanks dat we een nieuw referentiejaar opnemen in de CO₂ willen we voorgaande doelstellingen kort benoemen.

Voorgaande doelstellingen 2023

Vanuit de opzet zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: reductie van 25% in 2025 ten opzichte van 2021.
- Scope 2: reductie van 50% in 2025 ten opzichte van 2021.

Evaluatie voorgaande doelstellingen

Scope 1: Wegens het samenvoegen van twee bedrijven is de doelstelling ruimschoots behaald. Door de herverdeling van de routes en de routedichtheid te verhogen is het aantal kilometers en daarmee de uitstoot gedaald. Daarnaast heeft Dixi een nieuw software pakket in gebruik genomen waarmee de planning de routes efficiënter kan indelen.

Enkele andere maatregelen die zijn genomen:

- Toolboxen zuinig rijden en stimuleren cursus aspect in code 95 training.
- Aanschaf twee EV voertuigen.
- Onderzoeken in de markt naar andere brandstof mogelijkheden om het verbruik te verminderen.
- Beleid op het aanschaffen van voertuigen met een zo zuinig mogelijke motor.
- Optimaliseren / aanpassen klimaatsystemen om reductie te behalen.
- Onderzoeken van erkende maatregelen om energie te besparen voor de kantoorpanden en werven.

Handboek Dixi Sanitary Services B.V.	Pagina 2 van 8
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan Dixi Site.docx	Datum: 27-02-2025

Op scope 2: In de afgelopen jaren is er geïnvesteerd in Led verlichting en zonnepanelen om de verbruiken terug te dringen. Binnen scope 2 hebben we wel een toename van uitstoot omdat het wagenpark is uitgebreid met elektrische voertuigen en met het laden op locaties meer stroom verbruikt.

SCOPE 1					Reductie	% daling
Diesel / Benzine / Gas	2021	2022	2023	2024	toV 2021	toV 2021
Uitstoot (ton) Diesel	2236,00	2218,18	1867,83	1.798,64	437,359	19,56%
Uitstoot (ton) Gas	74,43	60,13	44,90	40,86	33,57	45,11%
Uitstoot (ton) Benzine	25,34	41,51	48,33	50,44	-25,10	-99,05%
totaal	2335,77	2319,82	1961,06	1.889,94	445,831	19,09%
SCOPE 2					Reductie	% daling
Elektra	2021	2022	2023	2024	toV 2021	toV 2021
Uitstoot (ton)	50,46	53,09	32,06	78,26	-27,80	-55,10%
					Reductie	% daling
Totaal per jaar	2386,23	2372,91	1993,12	1993,12	393,110	16,47%

* Zonder herberekening update conversiefactoren.

Nieuwe doelstellingen 2025 t/m 2027

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- o Scope 1: 2% reductie in 2025, 3% in 2026, 4% in 2027 ten opzichte van 2024.
- o Scope 2 incl. business travel: 10% reductie in 2025, 11% in 2026, 12% in 2027 ten opzichte van 2024.

* refererend aan de omzet of FTE.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben momenteel nog geen projecten met CO₂ gunningsvoordeel. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO₂ gunning bepaald. Wanneer dit wel zal gaan starten, zal primair onze organisatie brede doelstellingen ook op dat project gelden eventueel aangevuld met project specifieke maatregelen.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Evaluatie doelstellingen

De organisatie had de volgende doelstellingen m.b.t. alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Aantal werkbussen vervangen door EV-voertuigen: er zijn in 2024 6 elektrische werkbussen aangeschaft.
- Elektrische heftruck aanschaffen: deze is aangeschaft in april 2024, als vervanging van LPG-heftruck.
- Onderzoeken of 1 of meerdere locaties kunnen worden voorzien van groene stroom: deze maatregel wordt het komende jaar verder opgepakt.

Doelstellingen op on-hold

Voor nu heeft de organisatie nog geen doelstellingen op on-hold staan.

Nieuwe doelstellingen

Er zijn een drietal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Overwegen om HVO-diesel in te zetten (synthetische i.p.v. fossiele brandstof).
- Onderzoeken of 1 of meerdere locaties kunnen worden voorzien van groene stroom.
- Oriëntatie op het gebruik / inzet van alternatieve brandstoffen voor onze interne transportmiddelen (inzet van HVO diesel of elektrische uitvoering voor / van knikmops).

4. Evaluatie voorgaande reductiemaatregelen

Reductiemaatregelen Scope 1:

- Uitvoeren en monitoren beleid m.b.t. zuinig rijden: beleid m.b.t. zuinig rijden is besproken in toolbox en was onderdeel van Code 95.
- Aantal werkbussen vervangen door EV-voertuigen: er zijn in 2024 6 elektrische werkbussen aangeschaft.
- Elektrische heftruck aanschaffen: deze is aangeschaft in april 2024, als vervanging van LPG-heftruck.
- Optimaliseren rittenplansysteem: dit is uitgevoerd door de hoofd-planner, hiervoor zijn gedurende het jaar cursussen en trainingsbijeenkomsten gehouden voor betrokken medewerkers.

Reductiemaatregelen Scope 2

- Toepassen LED-verlichting op overige vestigingen: vestiging Oss is voorzien van LED-verlichting.
- Onderzoeken gebruik zonnepanelen in relatie tot elektraverbruik: onderzoek is uitgevoerd, uit evaluatie is gebleken dat zonder inzet van accu's de opgewekte groene stroom weinig effect heeft op de hoeveelheid verbruikte grijze stroom (vanwege de tijdstippen waarop het stroomverbruik plaatsvindt). Vervolg is nu om de inzet van accu-pakketten te onderzoeken.
- Onderzoeken of 1 of meerdere locaties kunnen worden voorzien van groene stroom: deze maatregel wordt het komende jaar verder opgepakt.

Handboek Dixi Sanitary Services B.V.	Pagina 4 van 8
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan Dixi Site.docx	Datum: 27-02-2025

5. Nieuwe reductiemaatregelen 2025-2027

Onderstaande een toelichting op de te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Project specifieke maatregelen zullen wanneer relevant separaat benoemd worden in projectrapportages. Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

Scope 1:

HVO diesel

Er gaat worden onderzocht om over te stappen naar HVO diesel ipv de Traxx diesel die momenteel in gebruik is. Dit betreft een organisatie brede maatregel en zal toegepast worden op alle werven. Het betreft een belangrijke maatregel gezien we hiermee onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1.
- De KAM coördinator en de Operationeel directeur van de organisatie hebben de verantwoordelijkheid om dit te onderzoeken.
- Gezien de investeringen die samengaan met deze maatregelen verwachten we dit gefaseerd door te voeren en zal dit project zeker doorlopen tot 2026.
- In 2025 willen we een minimaal 1 voertuig laten rijden op de HVO diesel om te resultaten te beoordelen.
- We verwachten dat in 2025 deze maatregel voor 10% zal bijdragen aan de reductiedoelstellingen van scope 1.
- Halfjaarlijkse evaluatie via de managementreviews en jaarlijks via de CO₂-prestatieladder systematiek.

Aanschaf twee EV voertuigen

In 2025 zal het wagenpark nog twee EV voertuigen (werkbussen) toevoegen, deze worden gemaakt in Duitsland en vervolgens naar Nederland geïmporteerd. Dit betreft een organisatie brede maatregel en een belangrijke maatregel gezien we hiermee onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1. Daarnaast zal dit ook gevolgen hebben voor het EV-vervoer in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik.
- De Operationeel directeur en de Chief Executive Officer zijn verantwoordelijk voor het bestellen en importen van de EV voertuigen.
- De verwachting is dat we deze voertuigen in Q3 van 2025 actief in de routes hebben rijden.
- We verwachten dat deze maatregel voor 60% zal bijdrage aan de reductiedoelstellingen van Scope 1 en zal zorgen voor een toename van 20% verbruik van elektra in Scope 2 voor het laden van de voertuigen.
- Halfjaarlijkse evaluatie via de managementreviews en jaarlijks via de CO₂-prestatieladder systematiek.

Invoeren rijstijl analyse

Vanaf eind 2024 worden onze voertuigen voorzien van apparatuur waarmee we kunnen meten hoe onze medewerkers rijden tijdens hun werkzaamheden. Met behulp van deze systemen kunnen we zien wat het brandstofverbruik is, hoe snel men optrekt en hoe men het voertuig laat uitrollen. Dit betreft een organisatie brede maatregel en een belangrijke maatregel gezien we hiermee onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1.
- De Wagenparkbeheerder en de Operationeel directeur van de organisatie hebben de verantwoordelijkheid om dit te uit te voeren.
- Gezien de werkzaamheden die samengaan met deze maatregelen verwachten we dit gefaseerd door te voeren en zal dit project zeker doorlopen tot eind 2025.
- We verwachten dat in 2025 deze maatregel voor 30% zal bijdragen aan de reductiedoelstellingen van scope 1.
- Met deze maatregel willen we onze chauffeurs opleiden en sturen om zuinig te rijden tijdens de werkzaamheden.
- Halfjaarlijkse evaluatie via de managementreviews en jaarlijks via de CO₂-prestatieladder systematiek.

Opstellen nieuw hulpmiddelen beleid

Er wordt een nieuw beleid opgesteld waarin we meer gaan richting elektrische hulpmiddelen (heftrucks en knikmops) gaan en alternatieve vormen van transport. Dit betreft een organisatie brede maatregel en een belangrijke maatregel gezien we hiermee onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op de overige energiedragers in scope 1. Daarnaast zal dit ook gevolgen hebben voor het elektraverbruik in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik.
- Gezien de ontwikkelingen / aanbod en inzetbaarheid van de hulpmiddelen samen met het nieuwe beleid verwachten we nog geen reductie in 2025.
- De Hoofd Operatie is verantwoordelijk voor het beoordelen van de noodzaak en het opstellen van het plan voor het aanschaffen van een hulpmiddel.
- Jaarlijkse evaluatie van dit beleid via de CO₂-prestatieladder systematiek.

Scope 2 incl. business travel:**Overstappen van Energieleverancier**

Op dit moment hebben we een leverancier van grijze stroom en willen onderzoeken of we kunnen overstappen naar een "groene" leverancier. Dit betreft een locatie maatregel en een belangrijke maatregel gezien we hiermee onze verbruiksbron aanpakken uit scope 2.

- Deze maatregel heeft betrekking op het Elektriciteitsverbruik in scope 2.
- De Kam coördinator van de organisatie heeft de verantwoordelijkheid om dit te uit te voeren.
- Gezien de onderzoeken die hiervoor nog moeten plaatsvinden hebben we nog geen tijdspad bepaald. Dit kan afhankelijk zijn van het contract dat momenteel nog actief is bij de huidige leverancier.
- Mocht dit nog haalbaar zijn in 2025 zal dit zorgen voor een reductie van minimaal 25% op de stroom die verbruikt gaat worden.
- Deze maatregel draagt voor 70% bij aan de reductiedoelstelling van scope 2.
- Halfjaarlijkse evaluatie via de managementreviews en jaarlijks via de CO₂-prestatieladder systematiek.

Optimaliseren verbruik eigen opgewekte stroom

Op dit moment wordt veel van onze opgewekte stroom teruggeleverd aan het stroomnet, terwijl we 's nachts juist stroom van het net gebruiken voor het laden van de auto's. Door accu's in te gaan zetten, kan (een deel van) de overdag opgewekte stroom 's avonds en 's nachts gebruikt worden voor het laden van de auto's.

- Deze maatregel heeft betrekking op het Elektriciteitsverbruik in scope 2.
- De Kam coördinator van de organisatie heeft de verantwoordelijkheid om dit te uit te voeren.
- Gezien de onderzoeken die hiervoor nog moeten plaatsvinden hebben we nog geen tijdspad bepaald. Dit is afhankelijk van de mogelijkheden, kosten en levertijden van de accupakketten.
- Mocht dit nog haalbaar zijn in 2025 zal dit zorgen voor een reductie van zo'n 20% op de stroom die verbruikt gaat worden.
- Deze maatregel draagt voor 30% bij aan de reductiedoelstelling van scope 2.
- Halfjaarlijkse evaluatie via de managementreviews en jaarlijks via de CO₂-prestatieladder systematiek.

6. Beoordeling ambitieniveau

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een collega-organisaties op de markt.

Hieruit kwam naar voren dat wij de enige partij zijn die met onze organisatie-omvang een niveau-3 certificering op de CO₂ prestatieladder hebben. Er is een vergelijking gemaakt met 2 organisaties. Een van de organisaties heeft een certificering maar dit is geschreven op een andere markt die ze benaderen, verhuur van hulpmiddelen en niet het verhuur van cabines.

Onze maatregellijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieuze) waaronder investeren in EV voertuigen en Stimulering zuinig rijden, beleid aanschaf hulpmiddelen. Het stimuleren van het nieuwe rijden zijn B-maatregelen (vooruitstrevend) en het gaan rijden op HVO diesel zijn A-maatregelen.

Zoals door SKAO ingedeeld, zie hiernaast, betekent dit een vooruitstrevend richting ambitieus niveau.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieuze": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

Onze elektrische voertuigen en de ontwikkeling rondom het nieuwe hulpmiddelen beleid zijn eigen ontwikkelingen / investeringen die soortgenoten in zijn geheel niet toepassen. Hiermee zien wij onszelf als "koploper" vergeleken met soortgenoten.

7. Ondertekening directie / hoger management



Simon Bosschieter

Directeur Dixi Sanitary Services B.V.

Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.



datum ondertekening

Bijlage:

- o D04a. Rapport Maatregellijst 2025

Bronvermelding:

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO₂ portfolio.